



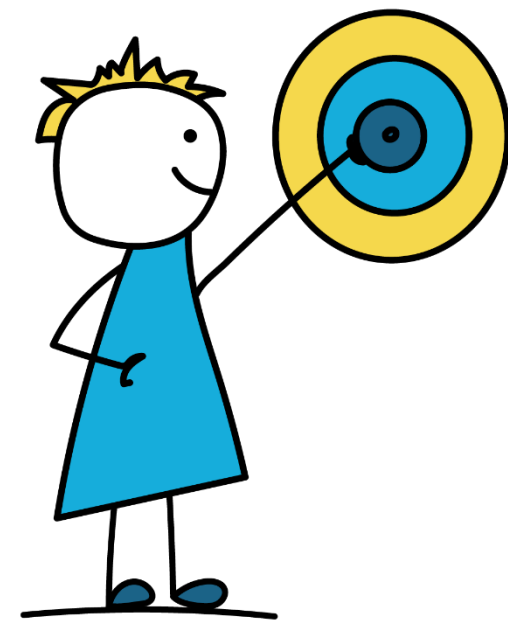
Catálogo formativo Agile

Liderazgo-Competencias-Metodologías-Bienestar

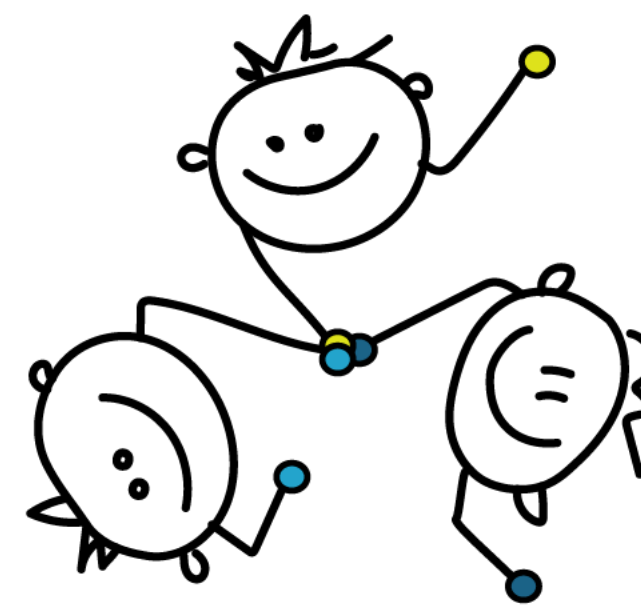




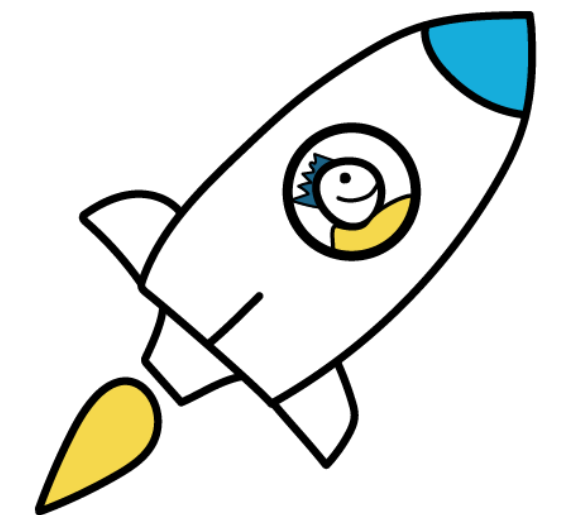
INDICE



**1.COMPETENCIAS
ÁGILES**



**2.METODOLOGÍAS
AGILE**



**3.PRÁCTICAS
ÁGILES**

**FLOW
AGILE
EQUIPOS
LIDER 5.0
PROYECTOS
INNOVACIÓN
EMPRENDIMIENTO**

- Formación **“learning by doing”**
- Impactamos en la mentalidad del **líder**
- Transformamos **hábitos de equipos**
- Implementamos nuevas **maneras de hacer**
- Adquirimos un nuevo **Mindset Agile**
- Impulsamos **entornos de trabajo colaborativos**
- **Desarrollamos las Metacompetencias ágiles**
- Certificamos en **“Metodologías Agile”**
- Impactamos en el **bienestar** y en la **fluidez** de los equipos
- Hacemos ágiles a las organizaciones



**DESARROLLAMOS
PROGRAMAS EXCLUSIVOS
PARA VUESTRA
ORGANIZACIÓN**



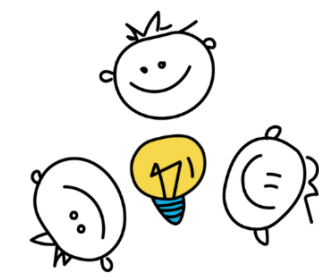
**COMITÉ EJECUTIVO
RECURSOS HUMANOS
LÍDERES
EQUIPOS DE PROYECTO
EQUIPOS**



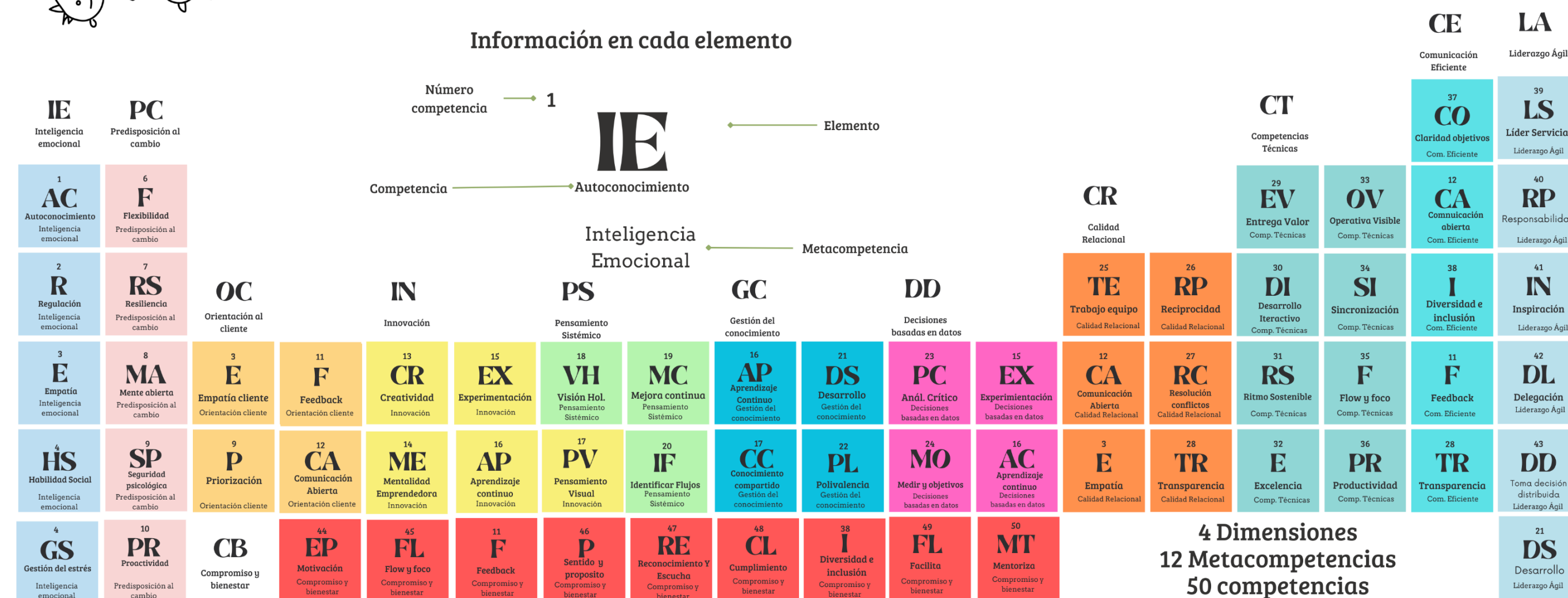
1. DESARROLLO COMPETENCIAS ÁGILES

ESCOGE LAS COMPETENCIAS QUE QUIERES MEJORAR

META-COMPETENCIAS



AGILE



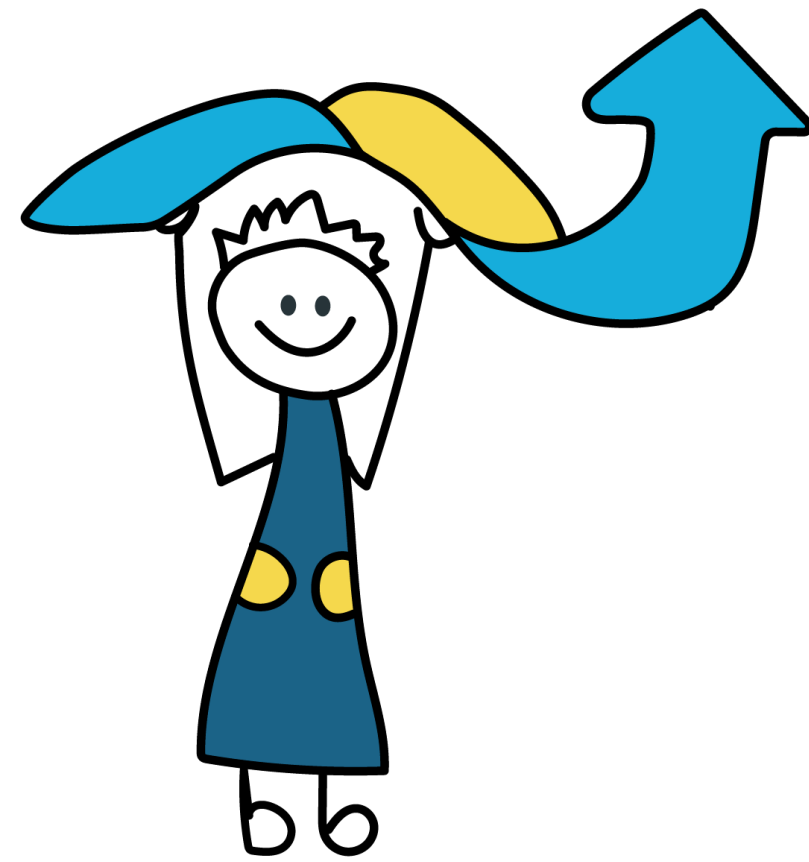
Autor Antonio Cano

AGILIZA EL TALENTO

Todos los derechos reservados por Agile Institute SLU. Esta obra está protegida por las leyes de derechos de autor y cualquier uso no autorizado está estrictamente prohibido salvo autorización expresa de su creador Antonio Cano que concede derechos Agile Institute SLU para su uso y distribución.

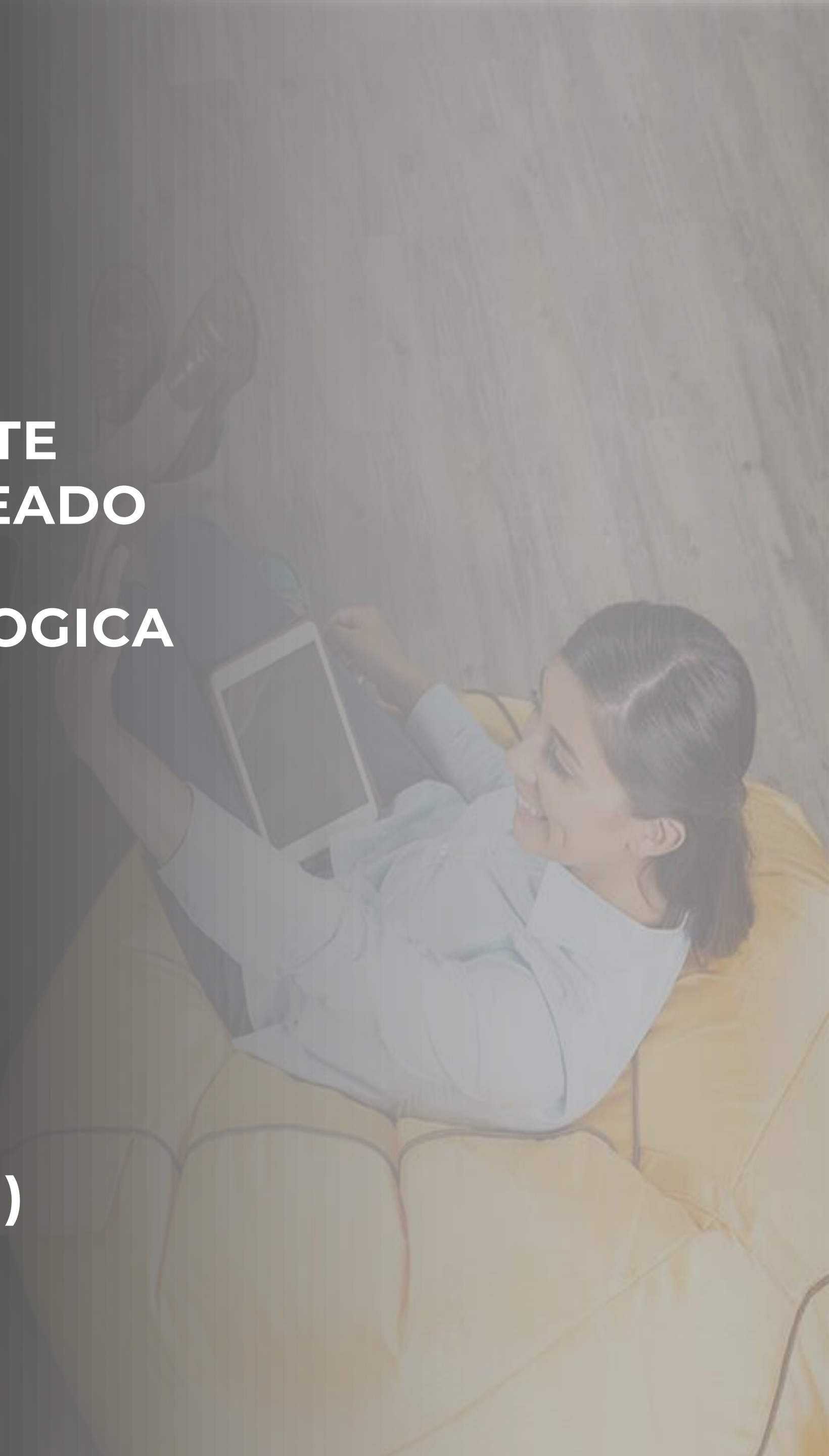


**PDCA
PROGRAMAS
DESARROLLO
COMPETENCIAS
ÁGILES**



Si lo prefieres elige las
competencias de la tabla anterior
Y desarrollamos tu PDCA a
medida

- 01** LIDERES 5.0
- 02** EQUIPOS ALTO RENDIMIENTO
- 03** EXPERIENCIA CLIENTE
EXPERIENCIA EMPLEADO
- 04** SEGURIDAD PSICOLOGICA
RELACIONAL
- 05** INTELIGENCIA
EMOCIONAL
- 06** COMUNICACIÓN
EFICIENTE
- 07** AGILE PROJECT
MANAGEMENT (APM)
- 08** BIENESTAR Y FLOW



LÍDERES 5.0

En el liderazgo 5.0 el líder va más allá

- Las 5D del liderazgo
- Autoconomiento
- Mindset
- Colaboración y seguridad psicológica
- Niveles de delegación
- Motivadores del equipo
- Innovación

El modelo de liderazgo 5.0 se basa en 5 ejes fundamentales: agilidad, liderazgo, colaboración, tecnología e innovación

Dosieres y materiales con los contenidos claves.
Modelo de aprendizaje CRA (by Agile Institute)
Práctica de ejemplos reales en el aula.
Utilización de las TIC/TAC y recursos multimedia.

EJEMPLO

BIENESTAR Y FLOW



En el liderazgo 5.0 el líder va más allá

- El modelo PERMA (M.Seliman)
- Estado óptimo y mis fortalezas
- Emociones positivas
- Engagement & Flow (Mihaly)
- Calidad Relacional
- Sentido vital-Ikigai
- People First

Nuestro modelo de bienestar se basa en la psicología positiva
Y la gestión por valores: People First

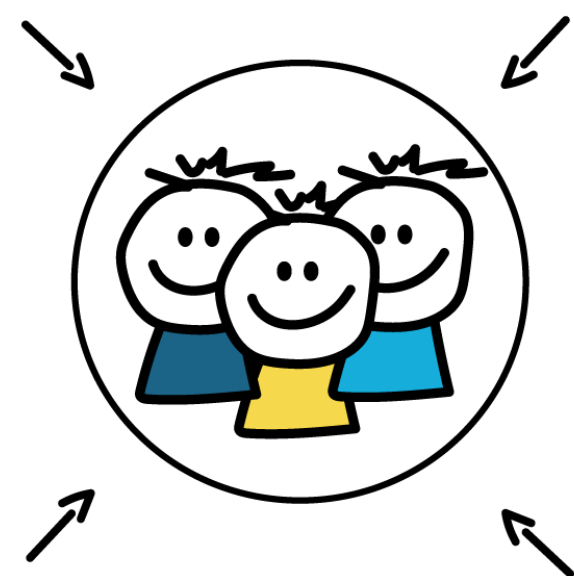
Dosieres y materiales con los contenidos claves.
Modelo de aprendizaje CRA (by Agile Institute)
Práctica de ejemplos reales en el aula.
Utilización de las TIC/TAC y recursos multimedia.

EJEMPLO

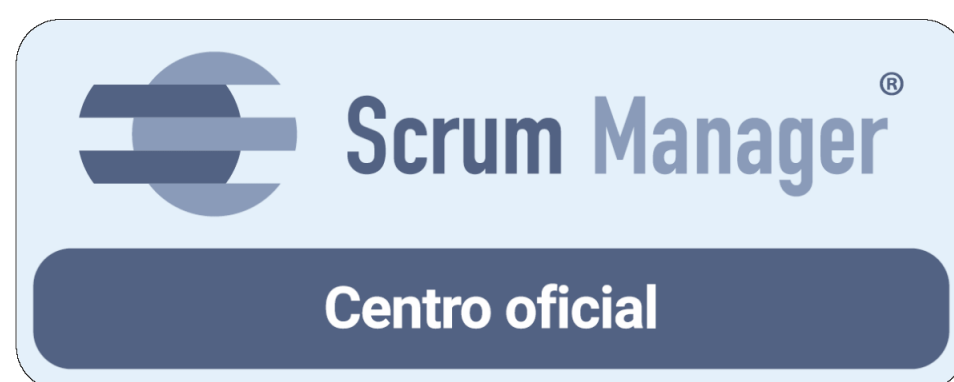


2. METODOLOGÍAS AGILE

METODOLOGÍAS AGILE



DOBLE CERTIFICACIÓN



AGILE PRACTITIONER

HR AGILE

SCRUM MASTER

LEAN KANBAN

HR AGILE BUSINESS OWNER

SCRUM MASTER TOP EXPERT



PRODUCT OWNER

AGILE SALES

AGILE COACH

ESCALADOS AGILE

**SOLICITA
TÚ
CERTIFICACIÓN**



CERTIFICADORAS



PROGRAMAS CERTIFICADOS



“Garantía de calidad”





3. PRÁCTICAS ÁGILES



PRÁCTICAS ÁGILES



01

AGILE WOLD CAFÉ

02

FACILITACIÓN ÁGIL

03

OKR Y RETROS

04

AGILE INNOVACIÓN

05

LA CAJA DE
HERRAMIENTAS ÁGILES

06

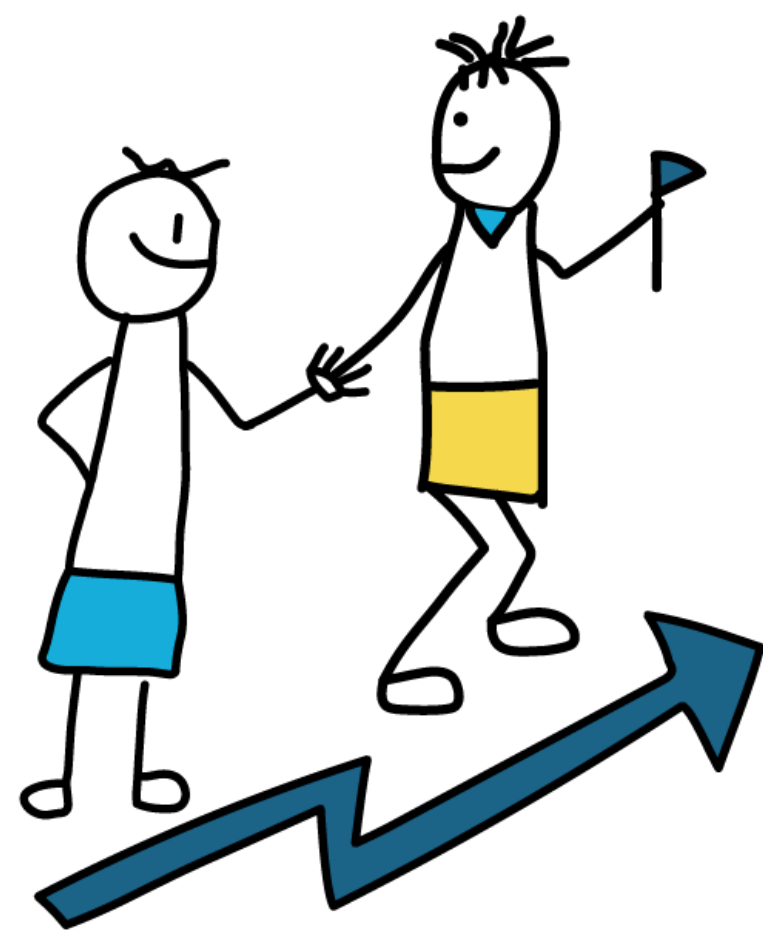
DIRECCIÓN POR VALORES

07

AGILE TEAM BUILDING



IMPLEMENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO



Agile Coaching: Si necesitas acompañamiento para que tu organización sea más ágil o tus equipos implementen la agilidad.

Coaching: Si quieres elevar tus fortalezas, mejorar el impacto en tu equipo, trabajar las relaciones, conocer tus oportunidades y conseguir objetivos.

Mentoring: Si necesitas que un profesional con experiencia te ayude en tu proyecto, desarrolle tus competencias o sea tu guía profesional.

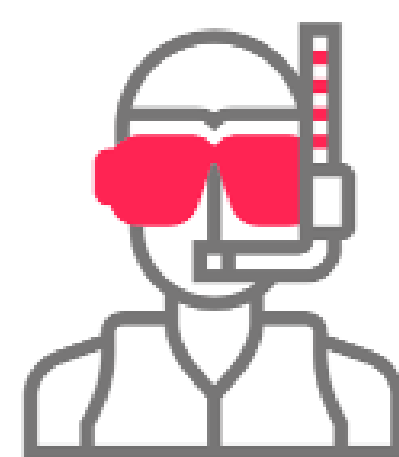
Mediación: Si necesitas resolver conflictos en tu equipo, con tu responsable o compañero poniendo en el centro la relación

ESCOGE CUÁNTO QUIERES MEJORAR



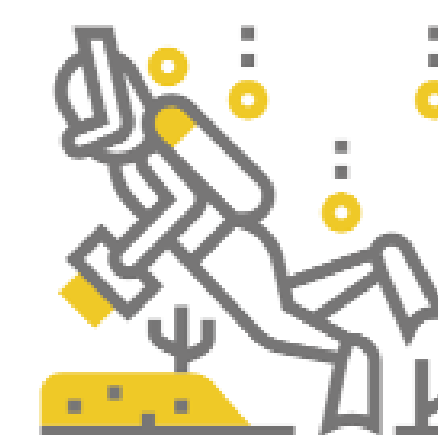
Swimming

4 hs: Skimming the surface.



Snorkeling

8 hs: Delving deeper.



Diving

12 hs: Diving into the project

Tres niveles de profundidad, **para adaptarnos mejor a cada ecosistema**, siendo flexibles en la intensidad de la intervención.

METODOLOGÍA DETALLADA

Modalidad: online, presencial y/o híbrida

- Creación y adaptación de contenidos a medida.
- Formación continua.
- Comunicación activa entre compañeros y docentes.
- CRA (metodología propia de aprendizaje)
- Incorporar las tecnologías como elemento facilitador.

Incorporamos a la propuesta formas de enseñanza multimedia basadas en recursos TIC.

Herramientas colaborativas:

- Mural.
- Jamboard.
- Campusvirtual.
- Zoom o Teams.



CAMPUS



El alumno puede darse de alta en el campus virtual de AI y obtendrá su perfil con su contraseña. Logrando gran facilidad en el aprendizaje.

Las sesiones online & streaming podrán ser grabadas, editadas y las subiremos al campus online para que el alumno pueda visualizarlo cuando desee.

Todos los contenidos, artículos y videos de soporte serán también expuestos en el mismo campus para que el alumno pueda acceder cuando lo considere oportuno.

AGILE INSTITUTE



“Agilizamos organizaciones a través de las personas”



- Expertos en agilidad, liderazgo de equipos, cultura, valores y bienestar en la organización.
- Desarrollo de equipos a nivel nacional e internacional.
- Creando valor desde la persona “people first”.
- Acompañamiento en proyectos de implementación ágil.
- Equipo docente con una larga experiencia en empresa.
- Cocreamos programas a medida para desarrollar competencias concretas.
- Solución global desde el diseño, la implementación, la tecnología y el entrenamiento.

HAN CONFIADO EN NOSOTROS



NPS
4,7 / 5

NUESTROS LOGROS



32

PROYECTOS
ÁGILES



68

PROCESOS
LEAN



156

PROGRAMAS
DE CERTIFICACIÓN



1732

ALUMNOS/AS

Agile Institute ha desarrollando el primer y único modelo competencial para desarrollar la agilidad

AGILIDAD

NUESTRO EQUIPO

Círculo Agile

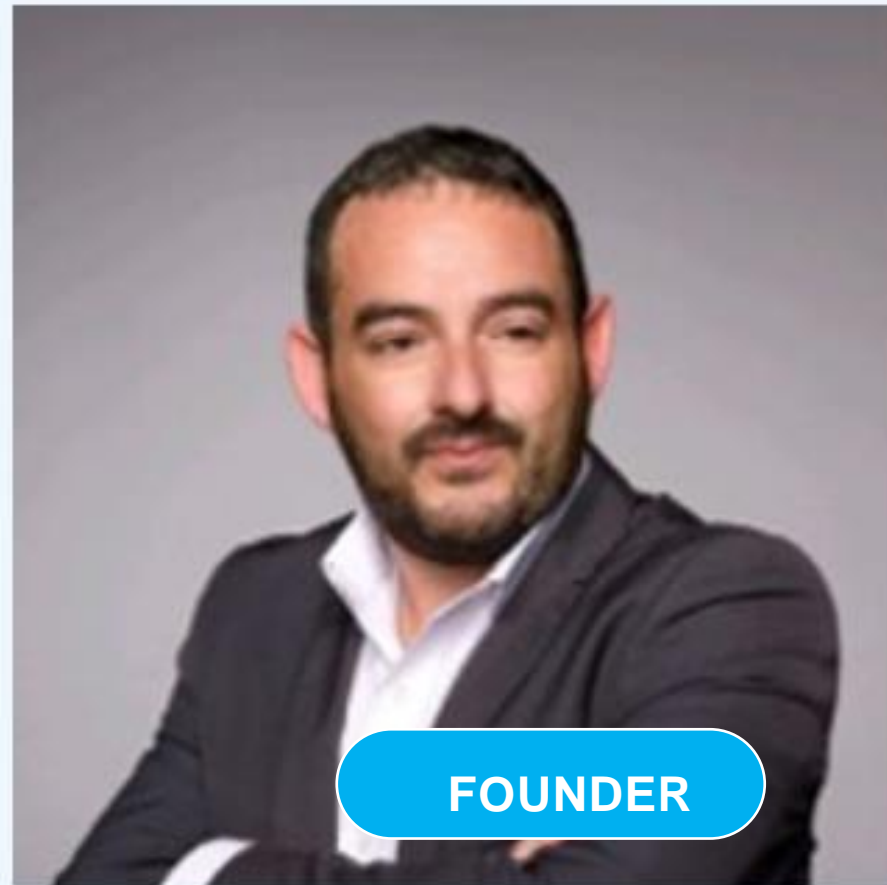
Un equipos con algunos “superpoderes” complementarios. Nos apasiona impartir formación y afrontar proyectos de alta calidad mientras disfrutamos de lo que hacemos. Estamos aquí para hacer que tu experiencia sea épica. ¿Te apetece conocernos?

[Contacta con nosotros →](#)



Blanca Araujo

Agilidad e innovación.



Antonio Cano

Agilidad y personas.



Vanessa Sánchez

Agilidad y personas-Madrid.



Juan Carlos Grosso

Agilidad y personas-Colombia.



Xavier Parra

Marketing y estrategia.

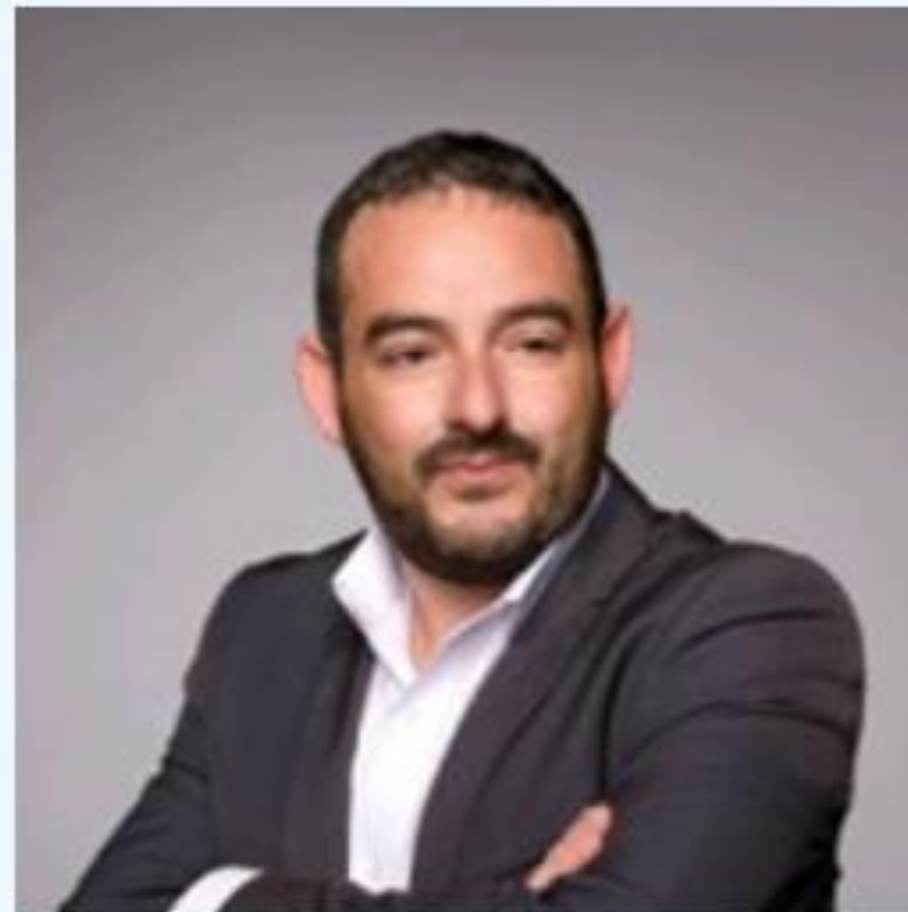
PERSONAS

Círculo bienestar y talento



Sonia Rico

Selección, interim HR y coaching.



Antonio Cano

Coaching, Mentoring y



Vanessa Sánchez

Coaching y Mentoring.



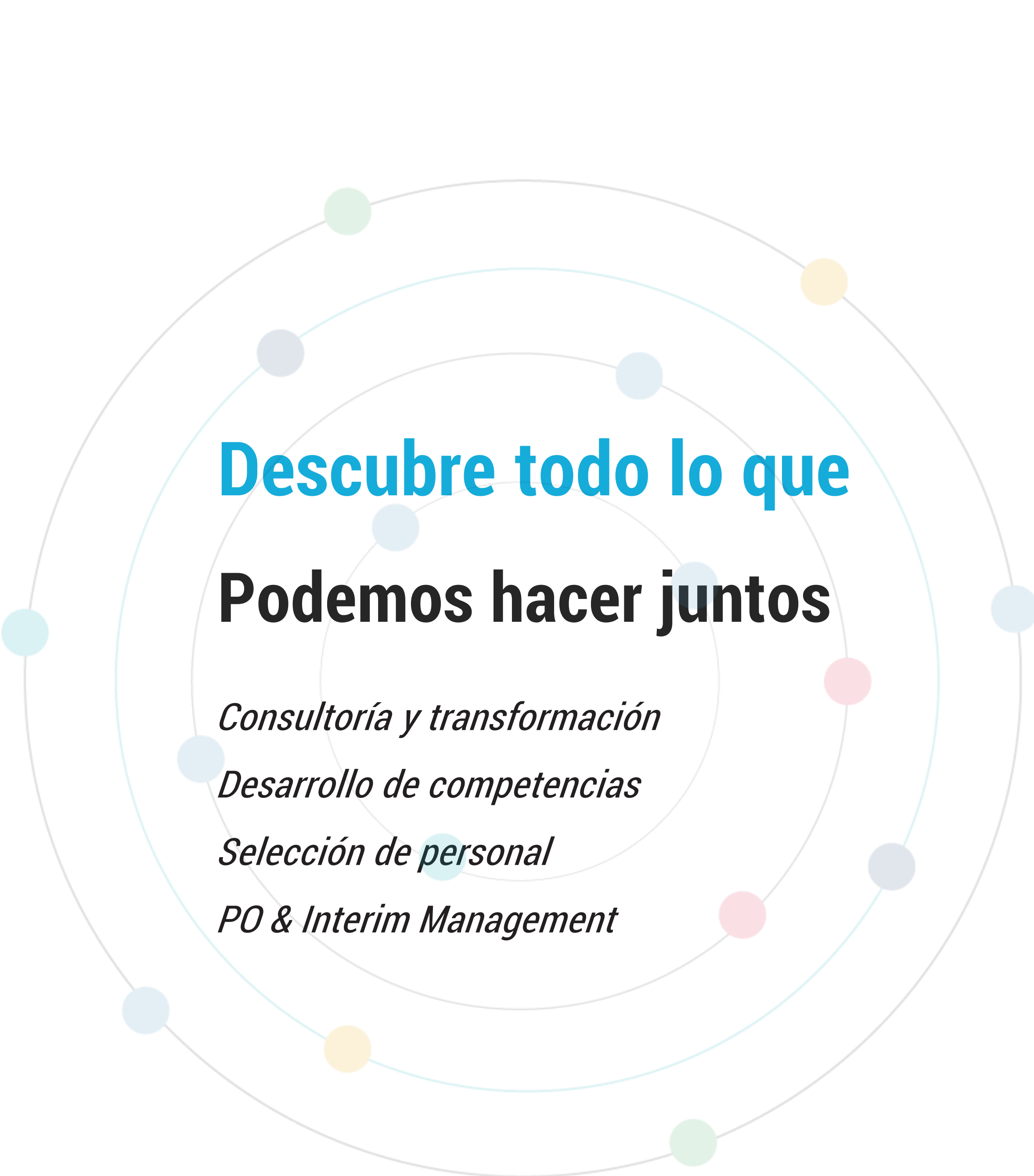
Sonia Contreras

Coaching & Interim Hr.



Ana Maldonado

Selección IT.



Descubre todo lo que Podemos hacer juntos

Consultoría y transformación

Desarrollo de competencias

Selección de personal

PO & Interim Management



www.agileinstitute.es



hello@agileinstitute.es



+34 658 428 588

*“Aceleramos la agilidad
a través de las personas”*